



Fractie van de VVD Tiel  
tav. de heer M. Smits  
Aardbeivlinder70  
4007 HB Tiel

Achterweg 2, 4001 MV Tiel  
Postbus 6325, 4000 HH Tiel  
Telefoon: (0344) 637 111  
Telefax: (0344) 637 299  
E-mail: [gemeente@tiel.nl](mailto:gemeente@tiel.nl)  
Internet: [www.tiel.nl](http://www.tiel.nl)

Doorkiesnummer: (0344) 656605

Tiel : 4 november 2014  
Kenmerk : art 41 RvO 7 oktober 2014  
Onderwerp : vragen over uitkeringen

Geachte fractie van de VVD Tiel, de heer Smits,

Naar aanleiding van uw brief dd. 7 oktober 2014 bieden wij u hiermee ons antwoord aan op de door u gestelde vragen.

De vragen die u stelt refereren aan een artikel in de Gelderlander van 20 september jl. Het artikel heeft eigenlijk 2 titels; de groei in uitkeringen in Tiel en de bijstand in Tiel. Naar de inhoud gekeken gaat het om de uitkeringen in totaal in Tiel op basis van CBS gegevens. Onze voortgangsrapportage geeft over dit thema periodiek aan de raad de betreffende kengetallen. In de laatste zijn de kengetallen van juni opgenomen. Wwb uitkeringen 1.151, WW 1.280 en AO-uitkeringen 2.030 (AO = arbeidsongeschiktheid). Hierbij willen wij aantekenen dat ons college en de raad alleen een directe verantwoordelijkheid hebben tenaanzien van de Wwb uitkeringen. Zowel de WW- als de AO-uitkeringen zijn een bevoegdheid van het UWV werkbedrijf. Na de totstandkoming van de participatiewet per 2015 en het regionale werkbedrijf komt deze verantwoordelijkheid wat genuanceerder te liggen.

Tegen de hiervoor beschreven achtergrond beantwoorden wij nu uw vragen in de volgorde zoals deze zijn gesteld.

1. Kloppen de cijfers die genoemd worden in het artikel van de Gelderlander van 20 september 2014?

Antwoord:

Voor het artikel zijn CBS gegevens gebruikt en daar zijn berekeningen mee gedaan. Hierbij zijn de kengetallen van 6 gemeenten in Rivierenland genomen. Meestal worden alle gemeenten in de arbeidsmarktregio Rivierenland opgenomen in dergelijke overzichten. Dat betekent inclusief, Maasdriel, Zaltbommel en West Maas en Waal. De regionaal bewerkte kengetallen kunnen hierdoor wat anders liggen. Op hoofdlijnen is het geschetste beeld herkenbaar en bekend bij ons college. De regionale arbeidsmarkt is zo dat deze wat gunstiger is dan het landelijk gemiddelde. Daarbij is bekend dat Tiel bijna altijd en Culemborg meestal een slechter beeld geeft dan landelijk. Afhankelijk van welke kengetallen worden gebruikt en welke perioden worden vergeleken verandert de mate waarin gemeenten onderling afwijken.



2. Bij de omliggende gemeenten ligt het percentage van de uitkeringen duidelijk lager. Tiel ligt ook procentueel landelijk ver boven het gemiddelde. Hoe verklaart u het grote verschil, zowel regionaal als landelijk ?

Antwoord:

Tiel heeft van het ministerie van SZW voor de jaren 2013-2015 in principe een MAU (meerjarige aanvullende uitkering toegezegd gekregen. In dat kader heeft Tiel een vergelijkbare vraag moeten beantwoorden welke is beoordeeld door onderzoeksbureau APE en het ministerie.

Als oorzaken van de arbeidsmarktpositie van Tiel kunnen worden gezien:

1. Arbeidsmarktfactoren;
  - neerwaartse conjuncturele ontwikkelingen hebben een groot effect in Tiel
  - de werkgelegenheid sluit niet aan bij de mensen met een zwakke arbeidsmarktpositie
  - werkgelegenheid in de landbouw, nijverheid, transport en logistiek is afgenomen
2. Demografische factoren;
  - laag opleidingsnivo (75% heeft geen startkwalificatie)
  - slechte gezondheidssituatie van de bevolking
  - hoog aantal voortijdig schoolverlaters
  - hoog aantal goedkope huurwoningen
  - hoog aantal mensen van allochtone afkomst; maar ook een relatief grote woonwagpopulatie
  - risicogroepen
  - gemiddelde leeftijd
3. Sociaal economische factoren;
  - geen grote steden in de omgeving van Tiel. Tiel heeft een centrumfunctie, het aantal banen in een straal van 30 kilometer blijft vooral beperkt tot Tiel.
  - Tiel is sterk afhankelijk van de lokale arbeidsmarkt. De dorpen rondom Tiel kennen een andere cultuur, waaronder geloof, hetgeen belemmerend werkt voor de werkzoekenden uit Tiel.
4. Zorg sector.
  - Relatief veel Awbz instellingen in Tiel.

3. Wat zijn de concrete acties die worden ondernomen om het aantal uitkeringen te verminderen?

Antwoord:

Zoals in de aanhef van deze beantwoording is beschreven heeft de gemeente geen direkt aanbod voor mensen met een WW- of AO-uitkering van het UWV werkbedrijf. Wel is het dienstenaanbod van Lander (deels) ook gericht op en beschikbaar voor mensen met een AO-uitkering. In algemene zin zet onze gemeente in op een goed economisch klimaat in Tiel en de regio en de ontwikkeling van werkgelegenheid.

Onze gemeente heeft wel een directe verantwoordelijkheid voor het beheersen en beperken van het aantal Wwb uitkeringen. Dit gebeurt door de poortwachtersfunctie vóór de aanvraag Wwb, reïntegratie en arbeidstoeleiding en tot slot handavings- en fraudebeleid. In het MAU-verbeterplan 2013-2015 Tiel zijn maatregelen opgesomd die moeten leiden tot minder uitkeringen.

1. Poortwachtersfase:

- Inzet op voorliggende voorzieningen
- preventief handhaven; controle rechtmatigheid
- 4 weken zelfredzaamheid vóór of tijdens aanvraagbehandeling
- workshops
- voorschakeltraject jongeren gericht op startkwalificatie

2. Reïntegratie, arbeidstoeleiding:

- ABU project (bemiddeling in samenwerking met uitzendbureaus)
- 8 weken aanpak nieuwe klanten
- sluitende aanpak via Werkportaal Lander
- 15 focus kanten per caseload
- handhaving via arbeidstoeleiding
- benutten en uitbreiden deeltijdinkomsten

- flexpool voor kortdurend werk
- werkervaringsplaatsen
- benutten Regionaal sociaal accoord tbv. plaatsen Wwb'ers
- social return benutten
- uitbreiden samenwerking met WAPR

3. Handhaving fraude aanpak:

- inzet huisbezoeken
- inzet maatregelverordening tbv vergroten rechtmatigheid
- fraudepreventie activiteiten; communicatie
- scan op voorliggende voorzieningen op lopende bestand
- deelname aan integrale beleidsaanpak woonwageng locaties
- controle op deeltijdinkomsten en grijze inkomsten

4. Welk percentage, of aantal, van mensen met een uitkering zijn op één of andere manier betrokken bij vrijwilligerswerk, stages, omscholing, e.d. om zichzelf betere kansen te geven op de arbeidsmarkt?

Antwoord:

Niet bekend is het aantal mensen met een uitkering dat op enige wijze vrijwilligerswerk doet.

Wel is bekend dat er ultimo 2013 via het project Dynamiek 39 mensen met een Wwb uitkering actief waren mede als oriëntatie op arbeid.

In 2013 hebben 341 mensen met een Wwb uitkering een gefinancierde vorm van scholing, reïntegratie of arbeidsactivering gekregen.

5. Op welke termijn verwacht de gemeente dat de groep mensen met een uitkering, die bezig zijn met het ontwikkelen van hun mogelijkheden op de arbeidsmarkt, weer uit deze uitkeringssituatie zullen komen?

Antwoord:

Als reactie op deze vraag kunnen wij alleen een prognose aangeven van de uitstroom kansen van de mensen met een Wwb uitkering.

Deze prognose is  $\pm 450$  uitstroom mogelijk na  $> 2$  jaar,  $\pm 300$  uitstroom mogelijk binnen 1 á 2 jaar,  $\pm 400$  uitstroom mogelijk  $< 1$  jaar. Hierbij merken wij voor de volledigheid op dat van het Wwb bestand  $\pm 30\%$  per jaar uitstroomt en dus vernieuwd. Het is dus nog al dynamisch, waardoor het Wwb bestand dus niet steeds uit dezelfde personen bestaat.

Wij vertrouwen u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders

de secretaris,

de burgemeester,

mr. M.A.J. Oosterwijk

ir. J. Beenakker

bijlagen

; brief dd. 7 oktober 2014

Gelderlander 20 september 2014